



Dôstojná práca a tripartitný dialóg

Tréning a budovanie kapacít pre zástupcov zamestnancov v potravinárskom priemysle.

26. februára 2013 sa uskutočnilo prípravné stretnutie účastníkov projektu „**Tréning a budovanie kapacít pre zástupcov zamestnancov v potravinárskom priemysle**“. Hlavný realizátor projektu Odborový zväz potravinárov SR, na tomto stretnutí informoval, **po obhájení projektovej žiadosti z Nórskeho grantu**, svojich projektových partnerov: Odborový zväz pracovníkov obchodu a cestovného ruchu, Energeticko-Chemický odborový zväz, o ich úlohách a náplni projektových aktivít.

Stretnutiu predchádzal pracovný workshop 19.02.2013. Na tomto stretnutí si **hlavný projektový tím: Ing. Magdalena Mellenová, Mgr. Erika Bršelová a Ing. Martina Haladová, PhD.**, určili postup a spôsob realizácie projektu, ktorý sa **uskutočňuje v rámci programu „Globálny fond pre dôstojnú prácu a tripartitný dialóg“**. Správcom programu je **Innovation Norway**. Táto organizácia je najdôležitejším nástrojom vlády pre rozvoj nórskeho obchodu a priemyslu. Innovation Norway podporuje rozvoj priemyslu, spoločností, ktoré tvoria obchodný život zajtrajška a bilaterálne vzťahy v rámci EU.

Finančný mechanizmus európskeho hospodárskeho priestoru a Nórsky finančný mechanizmus predstavujú **príspevky prispievateľských krajín – Nórska, Islandu a Lichtenštajnska** viacerým členským štátom Európskej únie. **Cieľom je podpora dôstojnej práce a tripartitnej spolupráce medzi organizáciami zamestnávateľov, odborov a orgánov verejnej správy, v rámci podpory spravodlivého a trvalo udržateľného hospodárskeho a sociálneho rozvoja.**

V ďalších fázach bude projekt zameraný na realizáciu regionálnych seminárov v Bratislave, Žiline a Košiciach. Na uvedených seminároch budú prednesené témy, vzťahujúce sa na kolektívne vyjednávanie sociálnych partnerov. Prednášať budú špecialisti z oblastí: práva, bezpečnosti práce, ekonómie a sociálnych vzťahov. Pôjde tu o to aby zástupcovia zamestnancov získali prehľad a zručnosti pri zohľadňovaní ľudských, sociálnych a morálnych aspektov, v nadväznosti na ekonomické a legislatívne aspekty. Tieto úzko súvisia s oblasťami bezpečnej práce a kvalitou produkcie.

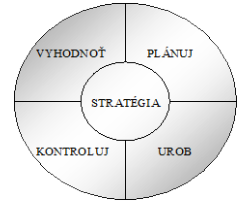
Záverečná konferencia sa uskutoční v Bratislave kde budú vyhodnotené výsledky a dosiahnuté ciele.

Problematika riešenia dôstojnej práce človeka a jeho bezpečnosti sa zaoberá:

- pracovnou činnosťou
- systémovým riešením komplexu problémov človeka pri práci
- študovaním a skúmaním funkčných možností a požiadaviek človeka v pracovnom procese

- analýzou rizikových faktorov v pracovnom procese a vytváraním prostriedkov na ich odstraňovanie
- vytváraním podmienok, metód práce a ich organizovaním tak, aby robili ľudskú prácu produktívnejšou, efektívnejšou a bezpečnejšou

Riešenie dôstojnej práce a jej procesov vyzerá ako zložitý mechanizmus, no pravidlá a princípy sú jednoduché. Trochu zložitejšia je ich realizácia v praxi, nakoľko si **vyžaduje disciplínu, cieľavedomosť, odhodlanie, dôslednosť a systematickosť**. Preto ako príklad uvádzam model všeobecného riadenia a princípu neustáleho zlepšovania Dr. Edwardsa Deminga .



Ciele projektu si vytýčili za úlohu:

- posilniť kompetencie zástupcov zamestnancov, odborových funkcionárov na podnikovej úrovni
- zlepšiť zastupovanie zamestnancov na podnikovej úrovni, s cieľom vyjednať lepšie kolektívne zmluvy
- rozšíriť pokrytie kolektívnymi zmluvami na vyšší počet zamestnancov

spracoval - Mgr.Jozef Rajzinger, PhD.

republikový inšpektor BP – OZ potravinárov SR





