

**S p r á v a**

**o činnosti odborovej kontroly nad BOZP v roku 2017**

Správu vypracoval : Mgr. Jozef Rajzinger, PhD.

Správu predkladá : Ing. Magdalena Mellenová  
predsedníčka OZ potravinárov SR

Odborová kontrola stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bola vykonávaná v súlade s platnou legislatívou:

- Zákon č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
- Zákon č.124/2006 Z.z., Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- Zákon č.355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- Vyhláška MPSVaR č.500/2006 Z.z. o registrovanom pracovnom úraze,
- Zákon č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- Vyhláška MZ SR č.448/2007 Z.z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií,
- a ďalšími súvisiacimi zákonnými ustanoveniami.

Kontrolná a poradenská činnosť, ako aj ďalšie aktivity v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, sú realizované na základe pokynov vedenia zväzu a požiadaviek uplatňovaných zo strany KOZ a ZO OZ potravinárov SR.

## **ČASŤ I.** **Všeobecné údaje**

**1. Údaje o počte profesionálnych odborových inšpektorov BOZP - kontrolná, konzultačná, vzdelávacia, poradenská činnosť, pripomienkovanie návrhov legislatívy a interných predpisov, je zabezpečovaná jedným zväzovým inšpektorom BP.**

**2. Údaje o počte vykonaných kontrol, z toho:**

- základných kontrol – Prelika, a.s. Prešov  
TATRAKON spol. s r.o. Poprad  
PRVÁ BRATISLAVSKÁ PEKÁRENSKÁ a.s.
- následných kontrol – Syrárň Bel Slovensko, a. s. závod Michalovce  
Nestlé Slovensko, s.r.o. Prievidza  
FRUCONA Košice a.s.,Košice  
GSK, závod de Mielen, Levice  
Savencia Fromage & Dairy SK, a.s., Lipt. Mikuláš
- mimoriadnych kontrol - Hyza a.s. Topoľčany  
- kontrolný prieskum pre dotazník - OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE za roky: 2014, 2015 a 2016 o pracovnom úraze (PÚ) alebo chorobe z povolania (CHP). Požadované údaje boli po zbere údajov odovzdané na KOZ.

**Základné údaje o počte vyšetrení pracovných úrazov, chorôb z povolania a závažných udalostí podľa § 17 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky**

Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 500/2006 Z. z., ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze.

– **Hyza a.s. Topoľčany – nahlásený ťažký pracovný úraz inhalácia čpavku s následkom podráždenia slizníc** ( počas vyšetrovania bol lekárom preklasifikovaný na úraz ostatný)

Zo strany ďalších organizácií, ktoré združuje Odborový zväz potravinárov SR, neboli v priebehu roka 2017 hlásené závažné alebo smrteľné pracovné úrazy, prípadne choroby z povolania.

Jednotlivé ZO nepožadovali účasť zväzu (republikového inšpektora BP) na vyšetrení registrovaných alebo evidovaných, pracovných úrazov.

## **ČASŤ II.**

### **Kontrolná činnosť odborov**

#### **Kontrola dodržiavania platnej legislatívy v oblasti BOZP a nedostatky zistené pri previerkovej činnosti odborov.**

##### **Výsledky kontrolnej činnosti**

- Požiadavka na prerušenie práce** podľa § 149, ods. 1, písm. c) Zákonníka práce – nebola pri kontrolách zo strany, republikového inšpektora, alebo na podnet orgánov OZ potravinárov SR, v priebehu roka uplatňovaná. Tiež pri výkone kontrol nebol daný podnet zo strany zamestnancov alebo ZO, k uplatneniu takejto požiadavky.
- Kontrola dodržiavania predpisov.** Vykonáva sa za účasti zástupcov odborovej organizácie v danom podniku a odborných pracovníkov, ktorých určí podnik. Spravidla sú to odborní pracovníci pre bezpečnosť práce, riadiaci pracovníci výroby a pracovníci personálnych útvarov.

Pred začatím kontroly sa u predstaviteľov ZO OZ potravinárov informujeme o situácii a stave BOZP v danom podniku, a tiež o prípadných problémoch. Informácie základnej organizácie sú podnetom pre dôkladnejšie preskúmanie problémových oblastí v priebehu vykonávania kontroly.

V zmysle platnej metodiky sú závery kontrol prerokované s vedením kontrolovanej organizácie, za účasti zástupcov príslušného OV ZO OZ potravinárov. Účastníci sa vyjadrujú k spôsobu vykonanej kontroly, ako aj k zisteným skutočnostiam.

#### **Zaradenie a rozbor zistených nedostatkov**

- Nedostatky technického charakteru** /skratka **NTCH**/,(najmä najčastejšie zisťované nedostatky a porušenia z technických predpisov, napr. z vyhlášky SÚBP č. 59/1982 Zb. ktorou sa stanovujú základné požiadavky na zaistenie bezpečnosti práce a technických zariadení v znení neskorších predpisov, vyhlášky MPSVaR SR č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými..., /požiadavky z vyhlášky MPSVaR SR č. 147/2013 Z.z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich, požiadavky z vyhlášky SÚBP č. 208/1991 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri prevádzke, údržbe a opravách motorových vozidiel v znení neskorších predpisov a pod.).

V dokumentácii VTZ boli kontrolované revízne správy a hodnotenie o bezpečnej prevádzke predmetného zariadenia revíznymi technikmi. Nebolo zistené prevádzkovanie zariadení bez vykonávania revízií, alebo zariadení v nevyhovujúcom stave.

Pri kontrole regálov (neštandardných) ojedinele chýbali označenia povolenej záťaže. Nebolo zistené preťaženie regálov, ktoré by deformovalo police.

- 2. Nedostatky zisťované v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach** /skratka NPPP/ (niektoré porušenia ustanovení podľa § 6 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov a nedostatky z nariadenia vlády SR č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných požiadavkách na pracovisko a pod.).

V prípade servisnej činnosti a iných dodávateľských prác, nie sú preventívne vyhodnocované riziká pre dotknuté osoby.

Boli zistené poškodené – vybité vonkajšie parkovacie a prejazdové priestory.

- 3. Nedostatky a porušenia zistené pri vyšetrowaní a registrácii pracovných úrazov a chorôb z povolania**, nebezpečných udalostí a závažných priemyselných havárií podľa § 17 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov a vyhlášky MPSV a R SR č. 500/2006 Z. z., ktorou sa ustanovuje vzor o registrovanom pracovnom úraze/skratka NREG/.

Stále sú v malom množstve hlásené (zaznamenávané) nebezpečné udalosti, ktoré nespôsobili na pracovisku evidovaný úraz alebo inú ujmu na zdraví.

- 4. Nedostatky a porušenia zistené pri odškodňovaní pracovných úrazov a chorôb z povolania**, podľa ustanovení § 195 ods. 1 až 4 a ods. 6, § 196, § 197, § 198 ods. 1 písm. d) a § 198 ods. 2, § 215, § 217 ods. 1 a ods. 2, § 218, § 219 ods. 1, § 220 a § 221 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a niektorých ustanovení (napr. § 2, 8, 13, 16, 17, 24, 83 až 116, 128, 129, 132-134, 231, 251, 260, 272, 275, 277) zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov /skratka NOPU/.

Pri kontrolách neboli zistené nedostatky a základné organizácie OZ potravinárov tiež nehlásili v tomto smere problémy.

- 5. Nedostatky zistené pri poskytovaní, používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov** (ďalej len OOPP) podľa § 6 ods. 2 a ods. 3, písm. a) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov a nariadenia vlády SR č. 395/2006 Z. z. o podmienkach poskytovania a používania OOPP, ďalej nedostatky pri poskytovaní umývacích čistiacich a dezinfekčných prostriedkov, prípadne aj nedostatky pri poskytovaní ochranných alebo nahradzujúcich nápojov /skratka NOOP/

Neboli podnety ani zistenia problémov v prideľovaní a používaní OOPP. Na nutnosť používania ochrany sluchu, boli zamestnanci pri vykonávaní kontrol upozorňovaní.

6. **Nedostatky a porušenia predpisov zistené pri zdravotnej a hygienickej starostlivosti** /skratka **NZDR**/ (najčastejšie zisťované nedostatky pri poskytovaní hygienickej a zdravotnej starostlivosti pre zamestnancov, napr. zistené nedostatky v zmysle § 8, nedostatky zistené pri organizovaní a realizácii rekondičných pobytov podľa § 11, všetko podľa zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov, prípadne aj ostatných súvisiacich predpisov, niektoré porušenia ustanovení § 27 až 42 zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, § 55, § 56 a § 176 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a pod.

Nedoriešené sú rekondičné pobyty v prípadoch rizika hluku. Organizácie to odôvodňujú chýbajúcimi odporúčaniami (v legislatíve a zo strany zdravotných služieb) na spôsob a náplň rehabilitácie týchto pobytov. Zamestnávateľia, v týchto prípadoch poukazujú aj na to, že zamestnanci nepracujú celý pracovný čas v hlučnom prostredí.

Pretrváva problém bližšieho identifikovania psychickej záťaže. Táto je vyhodnocovaná v kategórii II., ako psychické vyčerpanie, bez definovania problémov a ich príčinnej súvislosti. Následne k tomu, je problematické aj prijímanie a posudzovanie nápravných opatrení.

7. **Nedostatky zisťované pri organizovaní a výkone nadčasovej, alebo nočnej práce** /skratka **NNAD**/ najmä nedostatky v zmysle § 97 a § 98 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, nedostatočné prestávky pri a po práci, prípadne aj nedostatočný odpočinok v súvislosti s touto prácou

Pretrváva značná záťaž zamestnancov nadčasovou prácou, aj keď nie sú prekračované povolené limity. Zamestnanci si takto síce prílepšujú odmeny za prácu, ale sami priznávajú vyššiu vyčerpanosť

8. **Nedostatky a porušenia ustanovení § 19 a § 20 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP** v znení neskorších predpisov, nedostatky zistené pri spolupráci, **ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov pre BOZP**, alebo **komisie BOZP**, prípadne aj porušenie ustanovenia § 240 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov /skratka **NZOK**/.

Boli zistené nedostatky v aktualizácii zoznamov zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť.

9. **Nedostatky organizačného charakteru** – spektrum rôznych organizačných a riadiacich nedostatkov (napr. neplnenie všeobecných zásad prevencie, nevypracovanie politiky BOZP a pod.), nevykonávanie bezpečnostných oboznamovaní a školení, nedostatky zistené v oblasti bezpečnostno-technickej služby a pod., najmä podľa zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov /skratka **NORG**/).

Nevykonávanie priebežného hodnotenia rizík, čo bolo aj príčinou úniku čpavku a následnému podráždeniu slizníc zamestnankyne. Tiež nie je vykonávaná pravidelná revízia vyhodnotenia rizík.

Nedostatočná spolupráca preventívnych a ochranných služieb so zástupcami zamestnancov.

Zamestnancom nie je zabezpečený voľný prístup k prevádzkovým predpisom a informáciám o škodlivinách v pracovnom prostredí.

- 10. Ostatné zistené nedostatky /skratka OSTA/ (celý spoločný súbor ostatných zistených nedostatkov napr. tých, ktoré neboli zaradené do hodnotenia osobitne podľa predchádzajúceho spektra kritérií).**

Pri kontrolách upozorňujeme tiež na drobné nedostatky, ktoré sa vyskytujú pri označovaní zvýraznenia schodišťových stupňov, prechodov, ako aj poškodené dlaždice na manipulačných plochách. Organizácie tieto nedostatky odstraňujú počas odstavok alebo cez celozávodné dovolenky.

### **ČASŤ III.**

#### **Odporúčanie a príklady pre lektorskú, vzdelávaciu, poradenskú, metodickú činnosť a pomoc odborárom**

##### **Aktivity odborových inšpektorov BOZP**

- 1. /PMPO/ Poskytovanie rôznej metodickej pomoci pre ZO OZ, písomné vypracovanie metodických materiálov a prezentácia odborov v oblasti BOZP (napr. uviesť písomné údaje o počtoch a bližšom určení problematiky, ktorej sa tieto materiály týkali) a prezentácia odborov v oblasti BOZP.**

So základnými organizáciami prebiehala komunikácia:

- o spolupráci zamestnávateľa a zamestnancov pri riešení hodnotenia rizík,
- k posudzovaniu návrhov zamestnávateľov k BOZP, v jednotlivých podnikoch a ich posúdenie alebo vyjadrenie sa zo strany odborového zväzu,
- k riešeniu rekondičných pobytov zamestnancov pracujúcich v hluku,
- o spôsobe komunikovania ZO s vedením podnikov, pri požiadavkách na odstránenie nedostatkov,
- o spôsobe podávania (výdaja) a kvality jedál na 2. a 3. zmene,
- o poskytovaní informácií o chemických rizikách a prevádzkových poriadkoch,

Pre potreby základných organizácií boli spracované materiály:

- Práva a povinnosti zamestnancov a práva odborových orgánov pri zaistovaní BOZP
- Náležitosti vydávaných interných predpisov BOZP a ich prerokovanie so zástupcami zamestnancov.

**2. /PVZD/ Poskytovanie pomoci pri výchove a vzdelávaní a lektorská činnosť odborov v oblasti BOZP (napr. údaje o počte vykonaných oboznámeniach, vzdelávacích aktivitách, školeniach a údaje o počte účastníkov na týchto aktivitách a pod.).**

Školenie zástupcov zamestnancov OZ potravinárov, zariadenie „Oravská horáreň“, v Oravskom Podzámku, v dňoch 3.3.2017– 17 fudí, č. prot. 10/2017/1/R.r

Na základe požiadavky KOZ boli pre konferenciu BOZP v Belehrade spracované a prednesené prezentácie:

- Legislatívny proces SR (*účasť odborov na jeho tvorbe*)
- Participácia zástupcov zamestnancov pri prevencii rizík
- Prehľad nebezpečenstiev, ohrození a spôsobov ich eliminácie

Naša účasť - prezentácie, ako aj vystúpenia v diskusii, boli zo strany organizátorov konferencie hodnotené kladne.

**3. /RSTR/ Údaje o rokovaníach s orgánmi štátnej správy o otázkach súvisiacich z BOZP a vzájomná spolupráca v oblasti BOZP**

Pri návšteve NIP, za účelom otázky uplatňovania požiadaviek bezpečnej práce po zrušení vyhlášky o nízkotlakových kotolniach.

V rámci zasadnutia Riadiacej komisie programu Bezpečný podnik sa rokovalo o zmenách v obsadení členov komisie predmetného programu.

**4. /RBPZ/ Údaje o rokovaníach v oblasti BOZP v OZ a OZ, účasť na KZVS a PKZ**

Na OZ potravinárov sú priebežne prerokované výsledky kontrol, ako aj prípadných problémov v jednotlivých základných organizáciách.

Pred každou kontrolou vykonávanou u zamestnávateľa je prerokovaná náplň kontroly s predstaviteľom ZO OZ a tiež na záver kontroly sa zástupcovia základnej organizácie vyjadrujú k zisteným skutočnostiam. V protokoloch z kontrol uvádzame požiadavku, aby zamestnávateľ nápravné opatrenia vopred prerokoval so základnou odborovou organizáciou – za účelom dosiahnutia dohody (zhody pri ich realizácii).

So zástupcami ZO potravinárov sú tiež neformálne rokovania na konferenciách a stretnutiach organizovaných v rámci zväzu.

**5. /RZZB/ Údaje o rokovaníach s odvetvovými zamestnávateľskými zväzmi a združeniami v zamestnávateľských organizáciách o BOZP.**

- Účasť na poradách a zasadnutiach FOP – Národná sieť BOZP (jej účastníkmi sú predstavitelia tripartity – zamestnávateľia, štátne orgány a odbory). Komunikované boli najčastejšie zisťované nedostatky pri kontrolách štátnych orgánov dozoru.
- Účasť na zasadnutí redakčnej rady časopisu „Bezpečná práca“ a príspevky do tohto časopisu.

**6. /PKOZ/ Údaje o činnosti a prácach v rôznych komisiách spadajúcich do pôsobnosti KOZ SR.**

Hodnotenie a pripomienkovanie návrhov NIP k udeľovaniu ocenenia „Bezpečný podnik“. Tiež účasť na zasadnutí hodnotiacej komisie.

Na akcii odovzdávania ocenení (konferenciách o aktuálnych otázkach bezpečnosti práce, ktoré organizuje NIP a TUKE) sa pre nedostatok financií nemôžeme zúčastňovať.

**7. /SKPR/ Údaje o vyjadrovaní a poskytovaní rôznych stanovísk k návrhom právnych a bezpečnostných predpisov (napr. podľa § 39 ZP) a k ostatným materiálom v oblasti BOZP**

Pripomienkovanie materiálov (návrhov interných podnikových predpisov) pre oblasť BOZP. Tieto ZO zasielajú na OZ potravinárov so žiadosťou o posúdenie, vyjadrenie a príbežne sú vybavované..

**8. /RSTĀŽ/ Údaje o vyšetrovaní a riešení rôznych sťažností a podnetov svojich členov v oblasti BOZP.**

- V spolupráci so ZO a vedením podniku HYZA a.s. Topoľčany, sme riešili nedostatky v komunikácii ohľadne požiadaviek odborárov na odstránenie požadovaných závad, týkajúcich sa organizovania bezpečnej práce a porúch na technických zariadeniach. Tiež nedostatočnú spoluprácu preventívnych ochranných služieb s príslušnými zložkami odborovej organizácie pri vydávaní interných predpisov a hodnotení rizík.

**9. /PPOM/ Poskytovanie rôznej právnej pomoci v oblasti BOZP.**

Právna pomoc je zo strany zväzu poskytovaná v spolupráci s právničkou OZ potravinárov.

**10. /OSTA/ Poskytovanie rôznej ostatnej činnosti a aktivít v oblasti BOZP, bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie (napr. také, činnosti a aktivity, ktoré neboli doteraz nikde uvedené).**

Na pozvanie Friedrich Ebert Stiftung, zastúpenie v SR a OZ KOVO sa republikový inšpektor zúčastnil na :

- Seminári „Sankcie v pracovnom práve a ochrana zamestnanca – Kultúra sveta práce“.
- Konferencií „Za vyššie mzdy“

Z uvedených akcií bol spracovaný článok pre informovanie našich členov.

Spolupracujeme s redakciami vydavateľstiev: Bezpečná práca



Podľa ich podnetov a požiadaviek, píšeme odborné články a odpovede na otázky k témam, týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Tieto sú uverejňované v printových a elektronických médiách.

### **TABUĽKOVÁ ČASŤ K SPRÁVE O ČINNOSTI ZA ROK 2016**

Odborový zväz: Potravinárov SR

#### **ČASŤ I. VŠEOBECNÉ ÚDAJE**

1.

<b>Počet profesionálnych odborových inšpektorov BOZP</b>	<b>1</b>
----------------------------------------------------------	----------

2.

<b>Činnosť odborových Inšpektorov BP</b>	<b>Počet Výkonov</b>	<b>Počet vydaných opatrení</b>
Základné kontroly BOZP	3	7
Komplexné kontroly BOZP	/	/
Tematické kontroly BOZP	/	/
Mimoriadne kontroly BOZP	2	7
Následné kontroly BOZP	5	8
Iné kontroly BOZP	/	/
<b>Spolu</b>	<b>10</b>	<b>22</b>

3.

<b>Vyšetrovanie úrazov a nebezpečných udalostí...</b>	<b>Počet Vyšetrení</b>	<b>Počet vydaných opatrení</b>
Smrteľných PÚ	/	
Závažných PÚ	/	
Chorôb z povolania	/	
Nebezpečných udalostí a závažných priemyselných havárií	/	
<b>Spolu</b>	<b>/</b>	

#### **ČASŤ II. VÝSLEDKY KONTROLNEJ ČINNOSTI ODBOROV**

3. **Požiadavka na prerušenie práce podľa § 149 ods. 1 písm. c) ZP**

<b>Požiadavka na prerušenie práce podľa § 149 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce (uloženie tzv. bývalého záväzného pokynu)</b>	<b>Počet</b>
	/

5. **Kontrola dodržiavania platných predpisov na zaistenie BOZP**

<b>Č.</b>	<b>TYP</b>	<b>Názov, rozdelenie a stručný popis zistených nedostatkov podľa jednotnej metodiky pre výkon odborovej kontroly nad BOZP</b>	<b>Počet nedostatko v</b>
1	NTCH	Rôzne nedostatky technického charakteru	1
2	NPPP	Nedostatky zistené v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach	4

3	<b>NREG</b>	Nedostatky zistené pri evidencii, registrácii, vyšetovaní pracovnej úrazovosti /PÚ/ a chorôb z povolania /CHZP/	8
4	<b>NOPU</b>	Nedostatky zistené pri odškodňovaní pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania	/
5	<b>NOOP</b>	Nedostatky zistené pri prideľovaní a používaní OOPP, nedostatky pri poskytovaní umývacích, čistiacich a hygienických prostriedkov, nedostatky pri poskytovaní nahradzujúcich alebo ochranných nápojov	/
6	<b>NZDR</b>	Nedostatky zistené v zdravotnej spôsobilosti, zdravotníckej a hygienickej starostlivosti, nedostatky pri poskytovaní prvej pomoci, prípadne nedostatky pri vykonávaní zdravotného dohľadu, PZS, nedostatky zistené pri organizovaní a realizácii rekondičných pobytov pre zamestnancov	2
7	<b>NNAD</b>	Nedostatky zistené pri výkone nadčasovej práce, alebo nočnej práce, prípadne nedostatočné prestávky pri a po práci, nedostatočný odpočinok v súvislosti s touto prácou, riziková práca v nadčase a pod.	/
8	<b>NZKO</b>	Nedostatky zistené pri ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov a komisie BOZP	/
9	<b>NORG</b>	Rôzne všeobecné nedostatky organizačného charakteru, nedostatky pri uplatňovaní všeobecných zásad prevencie a pod.	5
10	<b>OSTA</b>	Spektrum rôznych ostatných zistených nedostatkov spolu, napr. všetkých tých, ktoré neboli zaradené do hodnotenia samostatne podľa predchádzajúceho spektra kritérií	6

#### **Upozornenie:**

Odporúča sa v ročnej správe o výkone odborovej kontroly nad BOZP z OZ uvádzať aj štatistický počet nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie alebo konkretizácie), ktoré boli u zamestnávateľa odstránené na základe poukázania inšpektora, ešte počas výkonu kontroly a tieto závady už potom neboli uvedené v protokole z tejto kontroly.

Č.	Štatistický počet zistených nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie), ktoré boli u zamestnávateľa odstránené na základe poukázania odborového inšpektora ešte počas výkonu jeho kontroly a tieto závady už neboli uvedené v protokole z tejto kontroly.	Počet
11		17

### **ČASŤ III. POSKYTOVANIE METODICKEJ A PORADENSKEJ ČINNOSTI ODBOROV**

Akcie	Počet
<b>odborových inšpektorov BOZP v oblasti:</b>	
/PMPO/ Poskytovanie rôznej metodickej pomoci, a prezentácia odborov v oblasti BOZP	9

Akcie	Počet	
	akcií	pre členov
<b>odborových inšpektorov BOZP pri:</b>		
/PVZD/ Poskytovanie pomoci pri výchove a vzdelávaní a lektorská činnosť v oblasti BOZP	2	75
/PPOM/ Poskytovanie rôznej právnej pomoci	4	
/RSTAŽ/ Vyšetovanie a riešenie sťažností		
Spolu		75

Aktivita odborových inšpektorov BOZP pri:	Počet
/RSTR/ Rokovania s orgánmi štátnej správy, prípadne vzájomná spolupráca v oblasti BOZP	2
/RBPZ/ Rokovania o BOZP v ZO OZ a účasť na PKZ	15
/RZZB/ Rokovania so zamestnávateľskými zväzmi a združeniami o BOZP	2

Činnosť	Počet
/PKOZ/ Práca a činnosť v rôznych odborných komisiách na OZ a KOZ SR	2

Stanoviská	Počet
/SKPR/ Vydávanie rôznych stanovísk k právnym predpisom (napr. k predpisom podľa § 39 ZP) a k ostatným materiálom z oblasti BOZP	5

Iná aktivita	Počet
1 /OSTA/ Ostatné aktivity a činnosti (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie), napr. také, ktoré neboli doteraz uvedené	9

## Poznanky a hodnotenia za rok 2017

### A. Vplyv odborov na príprave legislatívy týkajúcej sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a súvisiacich oblastí:

V priebehu roka boli realizované požiadavky, k pripomienkovaniu navrhovaných zmien legislatívy týkajúcej sa BOZP, kladené z vyšších odborových orgánov

Na základe požiadaviek našich základných organizácií, posudzujeme a pripomienkujeme interné predpisy, vydávané v jednotlivých podnikoch. Zo strany predsedov odborových organizácií je táto činnosť hodnotená, z pohľadu skvalitnenia konkrétnych bezpečnostných predpisov a pracovných postupov, veľmi pozitívne.

### B. Zhodnotenie priameho výkonu kontrolnej činnosti.

Výsledky kontrolnej činnosti sú porovnateľné s predchádzajúcim obdobím. Pri nápravných opatreniach sa snažíme presadzovať prijímanie opatrení, zameraných na zlepšenie spolupráce zástupcov zamestnancov so zamestnávateľmi, pri riešení problematiky bezpečnej práce. Z uvedeného dôvodu aj **v protokoloch z kontrol nadalej žiadame a uvádzame, aby vedenie podnikov prijímalo opatrenia po**

**prerokovaní s odborovou organizáciou.** Máme za to, že takýto postup zaručuje bezprostrednejší kontakt zamestnávateľov so zamestnancami.

Pretrváva problém práce našich odborových zložiek pôsobiacich na jednotlivých podnikoch, ktorý spočíva v tom, že v žiadnom z našich podnikov nemáme uvoľnených funkcionárov – zástupcov zamestnancov. Veľkú časť odborárskej práce vykonávajú títo zástupcovia zamestnancov – funkcionári základných organizácií, v čase svojho osobného voľna.

**C. Reálny vplyv legislatívy na dopad kontrolnej činnosti odborov na zamestnancov na zlepšovanie podmienok v oblasti BOZP .**

Pri vykonávaných kontrolách upozorňujeme na nové legislatívne požiadavky v oblasti BOZP alebo ich zmeny.

- Pri kontrole oboznamovania zamestnancov so zásadami bezpečnej práce na pracoviskách sledujeme ich aktuálnosť a prínos pre ich praktickú činnosť v podnikoch.
- Sledujeme možnosti na zvyšovanie kultúry prevencie s tým, aby bezpečnosť práce bola na prvom mieste nielen deklarovaná, ale aj reálna.
- Na vzdelávacích akciách sa zameriavame konkrétne prípady riešenia daných problémov.
- Poradenskej činnosti na zvyšovanie úrovne bezpečnosti práce je potrebné stále venovať pozornosť najmä pri obmene funkcionárov v základných organizáciách.

**D. V budúcnosti by sa mala podporovať špecializácia odborových inšpektorov na jednotlivé oblasti, ku ktorým sa ako zástupcovia KOZ SR, musíme pri legislatívnych konaniach a komunikácii so sociálnymi partnermi odborne vyjadrovať a prijímať rozhodnutia.**

Nad'alej je nevyhnutná, pre zvýšenie relevancie odborov pri rokovaní a styku so sociálnymi partnermi, špecializácia a hlbšie vzdelávanie inšpektorov jednotlivých zväzov. To má význam aj na zvýšenie statusu KOZ SR, ako zástupcu zamestnancov. Zvýši sa tým aj efektívnosť pri vyjednávaní a uzatváraní dohôd so zamestnávateľmi. Pre budúcnosť je nevyhnutné a pre KOZ životne dôležité, aby v rámci tripartity v BOZP boli rovnocenní a odborne zdatní partneri.

V súčasnosti je finančný príspevok štátu, na kontrolu BOZP (pre jednotlivé zväzy), rozdeľovaný podľa počtu členskej základne. Kontrola zo strany odborov – zástupcov zamestnancov je však zameraná na všetkých zamestnancov, aj nečlenov odborov, zamestnaných v jednotlivých rezortoch hospodárstva.