



## Správa zo ZPC 23. - 28.5.2016, Kapské Mesto, Juhoafrická republika

Cieľom 4. svetovej konferencie IUF pre mliekarenský sektor bolo posilniť spoluprácu v rámci mliekarenskej divízie IUF.

Kolísanie mliekarenských komoditných trhov, nárast prekérneho zamestnávania, nerovnosť v odmeňovaní a nízke mzdy a porušovanie práv zamestnancov v rámci mliekarenskej dodávateľskej siete, to všetko prispelo k neistote práce a odvetvovej nestabilite na celom svete.

Účastníci konferencie sa zaviazali zvýšiť svoje politické aktivity s cieľom agitovať za väčšiu reguláciu v oblasti zamestnanosti a vybudovať stabilitu a istotu na mliekarenských trhoch.

Afiliácie prisľúbili zvýšiť svoje úsilie v budovaní medzinárodných odborových spojenectiev v rámci nadnárodných mliekarenských spoločností, organizovať viac zamestnancov v odboroch a vymieňať si informácie o kolektívnom vyjednávaní a úspechov v organizovaní členov.

Sekretariát IUL za podpory kolegov z Nového Zélandu vytvoril novú webovú stránku prostredníctvom, ktorej si môžu zástupcovia zamestnancov vymieňať informácie o dianí v mliekarenskom sektore [www.dairyworker.org](http://www.dairyworker.org)

V rámci programu konferencie sme navštívili Robben Island, kde sa nachádza väzenie, v ktorom väznili Nelsona Mandelu a ktoré od 1996 slúži ako múzeum, a je zapísané od 1999 na zozname Svetového dedičstva Unesco.

Na konferencii boli prezentované tabuľky s nadnárodnými spoločnosťami, označené boli podniky s potenciálom organizovania členov, podniky, ktoré majú podpísanú globálnu dohodu s IUF, napr. v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci. Označené boli aj nadnárodné podniky, ktoré sú ochotné o takejto dohode s IUF rokovať do budúcnosti, vrátane spoločnosti Bel Group.

IUF sa zameriava na kampane solidarity so zamestnancami v potravinárskom, nápojovom sektore a sektore cestovného ruchu na celom svete, najmä pri porušovaní práv zamestnancov, neoprávnenom prepúšťaní zamestnancov apod.

Aktuálne informácie z celého sveta o dianí v mliekarenskom sektore nájdete na <http://www.iuf.org/show.php?lang=en&tid=75>

Počas návštevy sme urobili skupinovú fotku s bannerom v rámci kampane „**Stop Pepsicomplexity**“, na podporu indických kolegov zo skladov spoločnosti PepsiCo, ktorá porušuje ich ľudské práva.

Vypracovala:

Mgr. Erika Bršelová, koordinátorka pre medzinárodnú činnosť OZ potravinárov SR  
jún 2016, Bratislava



## Správa zo ZPC

31. máj 2016, Benátky, Taliansko

Tohtoročná konferencia koordinátorov EFFAT pre európske zamestnanecké rady sa niesla pod názvom: Posilnenie úlohy európskych zamestnaneckých rád EFFAT: „aktívne zapájanie sa do manažovania stresu a psychologických rizík“. Projekt je spolufinancovaný z prostriedkov Európskej komisie.

Konferencia bola určená členským organizáciám EFFAT, koordinátorom EZR v potravinárskom sektore, sektore poľnohospodárstva a cestovného ruchu.

Súčasťou programu boli nasledovné témy:

- Aktuálna situácia v Taliansku, hlavné ciele a politické výzvy talianskej členskej organizácie EFFAT
- Revízia Smernice o EZR – čo priniesli zmeny po 2009?
- Prezentácia novej brožúry EFFAT pre EZR a nadnárodné spoločnosti
- Prezentácia výsledkov projektu „aktívne zapájanie sa do manažovania stresu a psychologických rizík“
- Príklady dobrej praxe – Danone, Unilever
- Práca v skupinách

Nová brožúra je určená členov EZR, koordinátorom EFFAT pre EZR, ako aj členským organizáciám EFFAT, ktoré pôsobia v nadnárodných spoločnostiach. Je dostupná v anglickom jazyku v elektronickej podobe.

EFFAT zriadila pre potreby koordinátorov pre EZR webovú stránku [www.effat-ewc.org](http://www.effat-ewc.org) Je dostupná v siedmich jazykoch a slúži ako nástroj na výmenu informácií pre zástupcov zamestnancov v sektoroch EFFAT.

V súčasnosti existuje viac ako 2000 zmlúv o európskych zamestnaneckých radách. Väčšina z nich vznikla po roku 1994, veľká časť z nich sa bude opätovne prerokovávať. Po 2009 vzniká menší počet nových dohôd, celkový potenciál ešte nie je vyčerpaný.

### Aktuálne informácie:

V spoločnosti Tate and Lyle existuje iba neformálny konzultačný a informačný orgán.

Skupina Bel – prvé rokovanie EFFAT a manažmentu spoločnosti sa uskutoční v júli 2016 v Paríži. Kolegovia z EFFAT nás budú informovať o výsledku rokovania. Cieľom stretnutia je založenie novej EZR.



Spoločnosť Schreiber má približne 4.000 zamestnancov, patrí k menším spoločnostiam. Zatiaľ nemá EZR. Je to zamestnávateľ, ktorý sa zaujíma o sociálny dialóg a má záujem založiť EZR. Čoskoro sa začne proces vyjednávania o založení špeciálneho vyjednávacieho orgánu.

Meggle AG zatiaľ nemá EZR, EFFAT preverí či spĺňajú podmienky. Zatiaľ sme oslovili kolegov z podniku Meggle v Bavorsku, v prípade záujmu môžeme naviazať bilaterálnu spoluprácu.

V spoločnosti SAB Miller prebieha akvizícia zo strany AB InBev. Všetky časti podniku v Strednej a východnej Európe budú odpredané. V súčasnosti sa hľadá nový kupec. EZR pri SAB Miller zatiaľ funguje normálne, ďalšie rokovanie sa uskutoční v júli v Budapešti.

Nadnárodné spoločnosti, ktoré pôsobia v Slovenskej republike a nie sú členov OZ potravinárov SR, môžeme kontaktovať priamo cez koordinátorov EFFAT. Týka sa to spoločností Coca-Cola, Mondelez, Deva (člen skupiny Leonidas, Belgicko), Leaf Slovakia s r.o. (člen skupiny Cloetta/Leaf).

Pripravila: Mgr. Erika Bršelová

V Bratislave, 10. júna 2016



Správa zo ZPC  
1. jún 2016, Brusel, Belgicko

**Konferencia v rámci projektu sociálnych partnerov EFFAT-FoodDrinkEurope:  
„Získavanie nových talentov a manažovanie starnúcej pracovnej sily:  
dve strany tej istej mince“**

Projekt s vyššie uvedeným názvom odštartoval pred dvomi rokmi. Hlavnými aktérmi sú sociálni partneri na európskej úrovni EFFAT a FoodDrinkEurope v sektore potravín a nápojov. Za pomoci konzultantov z firmy Wilke, Maack a Partner spolu s organizáciou Syndex sa pustili do analýzy aktuálneho stavu v rámci potravinárskeho priemyslu. Vychádzalo sa z 28 prípadových štúdií (Arla Foods, Coca-Cola, Nestlé apod.)

Hlavným cieľom projektu je identifikovať spôsoby ako je možné vybudovať dostatok pracovných síl v našich sektoroch, manažovať starnúcu pracovnú silu a pomôcť v boji proti vysokej nezamestnanosti a zároveň zlepšovať reputáciu potravinárskeho a nápojového výrobného a spracovateľského priemyslu ako zamestnávateľa, obzvlášť voči mladým ľuďom.

V rámci projektu bol vypracovaný súbor nástrojov, ktorý bude slúžiť zamestnávateľom, zástupcom zamestnancom aj odborárom. Tento nástroj identifikoval príklady dobrej praxe, možné scenáre ako aj usmernenia.

Brožúra je rozdelená do 9 častí:

- pritiahnúť nové talenty do európskeho potravinárskeho a nápojového sektora
- inovatívne náborové iniciatívy
- atraktívne pracovné podmienky
- rozvoj ľudských zdrojov
- manažovanie starnúcej pracovnej sily
- veku naklonené pracovné podmienky
- celoživotné vzdelávanie
- zvyšovanie povedomia na podnikovej úrovni
- zlepšovanie imidžu sektora

Viac informácií o projekte, ako aj elektronickú podobu brožúry nájdete na <http://www.effat.org/en/node/14397>

Záverečná konferencia v rámci projektu sa uskutoční **26. septembra 2016 v Bratislave.**

Pripravila: Mgr. Erika Bršelová

V Bratislave, 10. júna 2016