



**ODBOROVÝ ZVÄZ POTRAVINÁROV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

AKTIVITY NA PODPORU BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI



**Európska agentúra pre
bezpečnosť a ochranu
zdravia pri práci - FOP Košice**



**Stretnutie zástupcov Národnej siete Európskej
agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.**

17.12.2012 -  Národný inšpektorát práce v Košiciach



**ODBOROVÝ ZVÄZ POTRAVINÁROV - ROZVÍJA SVOJU ČINNOSŤ V RÁMCI
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

KONFEDERÁCIE ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR -



OZ potravinárov SR Vajnorská 1, 815 70 Bratislava 1

Predsedníčka - Ing.Magdaléna Mellenová

tel.: 02 50240354 fax: 02 50240353 sekretariat-ozpsr@mail.t-com.sk

- Kontrola stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa zameriava na úlohy, vytýčené programom OZ potravinárov SR, operatívne riešenie problémov v podnikoch a základných organizáciách odborového zväzu.
- 10 druhov kontrol (podľa zamerania), je realizovaných na základe plánu činnosti OZ potravinárov SR, požiadaviek ZO, v súlade s požiadavkami a pokynmi vedenia zväzu.



- Vykonáva školenia funkcionárov odborov a tiež zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť
- Robí vlastný prieskum ohrození: stresom na pracovisku a pri spracovaní potravín
- Pôsobí v redakčnej rade časopisu „Bezpečná práca“
- Zastupuje Konfederáciu odborových zväzov v Riadiacej komisii programu „Bezpečný podnik“
- V priebehu roka 2012 sme posudzovali 2 diplomové práce pre DTI Dubnica nad Váhom a dizertačnú prácu pre MTF STU Trnava, s tematikou BOZP
- Pracujeme v expertnej pracovnej skupine pre tvorbu zmien vo vyhláške MPSVR SR č. 508/2009 Z.z. o VTZ
- Sme členmi „Národnej siete BOZP“ – FOP Košice

NAJČASTEJŠIE RIEŠENÉ OTÁZKY PRI VYKONÁVANÝCH KONTROLÁCH, ŠKOLENIACH A PORADENSTVE

- Dĺžka odpočinku medzi zmenami
- Kontrola BOZP odborovým orgánom v podniku
- Dvíhanie bremien, nočná práca, nadčasy
- Vplyv rizikových faktorov na pracoviskách
- Ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci
- Podpora aktivít zástupcov zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť
- Význam prerokovania bezpečnostných predpisov so zástupcami zamestnancov

Námety a spôsoby pre ich riešenie čerpáme
z odborných zdrojov



RIEŠENIE TÝCHTO A ĎALŠÍCH PROBLÉMOV SI VYŽADUJE ÚČASŤ ZAMESTNANCOV- ZÁSTUPCOV ZAMESTNANCOV, PRI OBOJSMERNÝCH PROCESOCH KOMUNIKÁCIE, SPOLU SO ZAMESTNÁVATEĽMI



- Musia spolu hovoriť
- Vypočuť si navzájom, čo ich najviac znepokojuje
- Hľadať a vymieňať si názory a informácie
- Diskutovať o problémoch
- Zvažovať veci, ku ktorým sa musí každý vyjadriť
- Rozhodovať spoločne
- Nevyhnutná je dôvera a vzájomné rešpektovanie sa



PRETRVÁVAJÚCI PROBLÉM PRI PARTICIPÁCII ZAMESTNANCOV V OBLASTI BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI

Spočíva v používaní formálnych a neformálnych postupov

- Formálne postupy zachovávajú ustálenú, vyžadovanú formu konania a sú dôležité najmä pri prerokovávaní opatrení na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov.
- Neformálne postupy, kde sa osoby nepridržiavajú vyžadovanej formy konania, sú zamestnancom často prijateľnejšie.
- Pre oblasť BOZP si zákonné ustanovenia často vyžadujú aj dodržiavanie formálnych postupov.



VEĽKÚ POMOC PRI RIEŠENÍ
OTÁZOK A PROBLÉMOV TÝKAJÚCICH
SA BEZPEČNOSTI PRÁCE POSKYTUJE
„NÁRODNÁ SIETĚ EURÓPSKEJ
AGENTÚRY PRE BEZPEČNOSŤ
A OCHRANU ZDRAVIA PRI PRÁCI“



Európska agentúra pre
bezpečnosť a ochranu
zdravia pri práci

- Kampaň EU-OSHA Zdravé pracoviská na roky 2012 - 2013 sa zameriava na podporu manažérov, zamestnancov, ich zástupcov a ďalšie zúčastnené strany, aby vedeli spojiť sily v záujme zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Pokračuje sa tak v úsilí z predchádzajúcich rokov.
- Materiály , ktoré poskytuje Európska agentúra pre bezpečnosť sú pre zamestnancov často zrozumiteľnejšie, ako legislatíva príslušnej problematiky (*napr. Základy posudzovania rizík*)



KONTROLNÝ ZOZNAM Č.11 – OHROZENIE : STRES PRI PRÁCI

ČASŤ A: EXISTUJÚ ZDROJE A OHROZENIA NA PRACOVISKU ?

ODPOVEDE ÁNO ALEBO NIE OZNAČENÉ ŠEDOU FARBOU POTVRDZUJÚ EXISTENCIU ZDROJOV OHROZENIA NA PRACOVISKU.



OTÁZKA	ÁNO	NIE	Vynechaná odpoveď
PRACOVNÉ PODMIENKY			
Pracujú zamestnanci zvyčajne alebo príležitostne pod vysokým tlakom (rýchle pracovné tempo, krátke dodacie lehoty)?	13	5	
Musia zamestnanci zvyčajne alebo príležitostne robiť nadčasy?	14	3	1
Je pracovné zaťaženie zvyčajne alebo príležitostne veľmi vysoké?	11	5	2
Existuje vyváženosť medzi fyzickou a psychickou náročnosťou práce a spôsobilosťou zamestnancov?	13	5	
Je vykonávaná práca monotónna?	5	12	1
Existujú na pracovisku fyzikálne riziká (hluk, teplotné výkyvy, chemikálie, atď.)?	15	2	1
Vedia zamestnanci, aké sú presne ich úlohy a povinnosti?	15	3	
Kladú sa na zamestnancov požiadavky, ktoré si odporujú?	5	11	2
Sú zamestnanci spoločensky izolovaní pri výkone svojej práce?	4	14	
RIADENIE PRÁCE			
Majú zamestnanci vplyv na metódy, ktorými si plnia svoje pracovné úlohy?	12	6	
Majú zamestnanci vplyv na náplň ich práce?	9	9	
Majú zamestnanci možnosť plánovať svoju prácu, samostatne rozhodovať a prebrať zodpovednosť? – v jednom prípade bola odpoveď 50/50 %	6	11	
Sú pracovné úkony rozkúskované natoľko, že zamestnanci sa len v minimálnej miere môžu identifikovať s konečným výrobkom?	4	13	1
Prípravuje sa rozvrh pracovných zmien v predstihu?	13	3	2
Podieľajú sa zamestnanci na príprave rozvrhu pracovných zmien?	8	9	1
Je pracovná doba nepohyblivá?	3	14	1
SPOLOČENSKÉ OVZDUŠIE			
Je spoločenské ovzdušie na pracovisku na nízkej úrovni?	5	12	1
Je spolupráca medzi jednotlivými skupinami zamestnancov slabá (napr. medzi jednotlivými organizačnými zložkami)?	5	13	

Existujú na pracovisku medzifúdské konflikty alebo konflikty medzi skupinami zamestnancov?	7	9	2
Ostávajú sporné otázky a problémy medzi zamestnancami a vedením nevyriešené?	8	10	
Existuje veľká konkurencia medzi zamestnancami?	6	10	2
Vyskytuje sa šikanovanie a obťažovanie?	1	16	1
Sú zamestnanci vystavení riziku násillia zo strany verejnosti (slovné urážky, vyhrážky alebo fyzické útoky)?	2	16	
PODPORA			
Majú zamestnanci podporu ich nadriadených a kolegov?	13	3	2
Existuje pre zamestnancov spätná väzba, či už pozitívna alebo negatívna, týkajúca sa ich práce? – v troch prípadoch bola odpoveď 50/50 %	12	3	
Dostane sa zamestnancom ocenenia a uznania, ak si spofahlivo plnia zverené pracovné úlohy? ? – v dvoch prípadoch bola odpoveď 50/50 %	11	5	
Sú noví zamestnanci primerane zaškolení na svoju prácu a pracujú pod vhodným dohľadom?	13	4	1
Ak sa plánujú organizačné zmeny alebo ak budúcnosť podniku nie je jasná, sú zamestnanci dostatočne informovaní a podporovaní, aby sa zmiernili ich obavy a starosti?	12	6	

- Všetky odovzdané kontrolné zoznamy, za jednotlivé základné organizácie, potvrdili výskyt uvádzaných zdrojov stresu na pracoviskách v jednotlivých hodnotených oblastiach.
- Odpovede respondentov teda potvrdili výskyt jednotlivých druhov zdrojov a ohrození stresom na pracoviskách v malej, ale u niektorých druhov ohrození, aj v značne rozsiahlej miere. Konkrétne počty stresových zdrojov a ohrození sú uvedené v tabuľke a označené šedým pozadím.
- Bolo vyhodnotených 18 kontrolných listov za jednotlivé ZO OZP, v ktorých respondenti odpovedali na 28 položených otázok. Celkove sme dostali 504 odpovedí na výskyt stresorov, v čase konania prieskumu.
 - V 175 (cca 35%) odpovediach potvrdili respondenti, na pracoviskách svojich organizácií, výskyt niektorých z uvedených druhov ohrození stresom.
 - 310 (cca 61 %) odpovedí vylúčilo výskyt niektorých z uvedených druhov ohrození stresom na pracoviskách svojich organizácií.
 - V 19 prípadoch nebola daná odpoveď potvrdenia alebo vylúčenia ohrozenia uvedeným stresom (tu predpokladáme, že odborová organizácia nedisponovala informáciami jednoznačne potvrdzujúcimi alebo vyvracajúcimi výskyt stresov v hodnotenej oblasti).





Európska agentúra pre
bezpečnosť a ochranu
zdravia pri práci



- Vytvorila väzby na odborníkov v oblasti BOZP
- Zhromažďuje informácie a poznatky
- Sprostredkuje získané vedomosti pre použitie v praxi
- Pomáha a podporuje rôzne aktivity výchovy a vzdelávania
- NAPO je maskotom a riešiteľom problematiky BOZP, vedia ho pochopiť deti aj dospelí



ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ TEŠÍM SA NA ĎALŠIU SPOLUPRÁCU



Európska agentúra pre
bezpečnosť a ochranu
zdravia pri práci
FOP Košice



ODBOROVÝ ZVÄZ POTRAVINÁROV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Mgr. Jozef Rajzinger, PhD.

