



## Európske záležitosti

Sociálny dialóg na národnej, ako aj európskej úrovni, je jedným z nástrojov, ktorý využívajú zástupcovia zamestnancov a zástupcovia zamestnávateľov na dosiahnutie spoločnej dohody okrem iného aj v otázkach zamestnanosti, pracovných podmienok a odmeňovania.

Dňa 23. januára 2012 bola v Bruseli pod dozorom predstaviteľov Európskej komisie podpísaná spoločná dohoda o odštartovaní sociálneho dialógu medzi Európskou federáciou odborových zväzov v potravinárskom sektore (EFFAT) a zamestnávateľskou organizáciou Potraviný-Nápoje-Európa.

Založenie výboru pre sociálny dialóg nadväzuje na Odporúčanie č. 18 schválené Vysokou skupinou pre konkurencie schopnosť v agro-potravinárskom sektore, ktorá spája európske inštitúcie, aktérov z oblasti obchodu a občianskej spoločnosti pôsobiacich v potravinársko-dodávateľskom reťazci na európskej úrovni.

Sektor nápojov a potravín je najväčším priemyselným výrobným sektorom v rámci 27 krajín EÚ, zamestnávajúci 4.2 milióna zamestnancov a ročným obratom 1 trilión EUR, a preto sa odštartovanie európskeho sociálneho dialógu pre tento sektor považuje za obrovský úspech.

Mella Frewen, Generálna riaditeľka Potraviný-Nápoje-Európa, po podpísaní dohody povedala: „v roku 2009 sme pre sociálne záležitosti nemali mandát a preto sme nepohli naplniť Odporúčanie. Sme skutočne poctení, že dnes už neexistujú žiadne prekážky, a tešíme sa na prínosné partnerstvo s EFFAT. Teraz sme sa dohodli na rámcových podmienkach a pracovnom programe a som si istá, že spoločnými silami veľa dokážeme“. Plán práce pre rok 2012 poskytne základy pre budúcu konštruktívnu spoluprácu oboch organizácií.

Pre Haralda Wiedenhofera, generálneho tajomníka EFFAT, je „podpísanie spoločnej dohody viac ako uspokojivý výsledok, pretože potravinársky sektor patrí k najväčším priemyselným sektorom v rámci EÚ a formálna spolupráca medzi európskymi sociálnymi partnermi doteraz neexistovala. Podpísaním dohody, EFFAT a Potraviný-Nápoje-Európa, vyplnili medzeru a otvorili široký záber možností a príležitostí pre spoločnú prácu v rámci sektora výroby potravín a nápojov na európskej úrovni – tak v oblasti konkurencie schopnosti, ako aj sociálnej udržateľnosti. Tento spoločný cieľ je dôležitý obzvlášť s ohľadom na sociálno-ekonomickú krízu v EÚ, ktorej v súčasnosti čelíme a znamená aj to, že sociálni partneri v sektore potravín a nápojov musia odvieť svoju časť práce.“

Michael Andritzky, novozvolený predseda Výboru pre sociálny dialóg, predstaviteľ nemeckého sektora potravín a nápojov, vyhlásil, že „našu spoluprácu odštartujeme tým, že sa pozrieme na možnosti posilnenia zručností a zamestnateľnosti v tomto sektore s cieľom umožniť mladým ľuďom prístup k pracovným miestam v tomto sektore a pozrieme sa na výzvy, ktoré so sebou prináša manažment narastajúceho veku zamestnancov.“

Na prvom stretnutí Výboru pre sociálny dialóg vyjadrili sociálni partneri ochotu založiť silnú a konštruktívnu spoluprácu.

O diani v európskom odvetvovom dialógu vás budeme pravidelne informovať na stránkach Spektra potravinára.

Zdroj: [www.fffat.org](http://www.fffat.org)