

V tých dňoch sa v Bruseli konalo pravidelné rokovanie orgánov EFFAT – Generálne zhromaždenie pre potravinársky sektor, Prezídium a Výkonný výbor.

Generálne zhromaždenie pre potravinársky sektor sa začalo minútu ticha za obete, ktoré zomreli 13.11.2015 pri teroristickom útoku v Paríži. Vedenie EFFAT napísalo solidárny list kolegom do Francúzska. Kolegovia, ktorí prišli na rokovanie do Bruselu, sa poďakovali za podporu. Povedali, že sa snažia žiť život ako predtým a nenechať sa zastrašiť.

Hlavnou témou Generálneho zhromaždenia boli vzťahy medzi mobilitou zamestnancov a čoraz viac sa opakujúcim fenoménom sociálneho dumpingu v potravinárskom sektore. Obzvlášť v mäsovom priemysle, ako informovali kolegovia z Nemecka, dochádza v často krát k šokujúcim prípadom. V rámci prezentácie ukázali fotografie z miest, kde bývajú a pracujú migranti a popísali aktivity, ktoré robia v rámci NGG v boji proti sociálnemu dumpingu a za lepšie mzdové, pracovné a ubytovacie podmienky.

V Nemecku bola stanovená hodinová minimálna mzda pre mäsiarov na 8,50 EUR.

EFFAT a IUF pripravili brožúru s názvom „Pracujem v mäsovom priemysle“, čo robíť predtým ako podpíšete pracovnú zmluvu. Čo má obsahovať – nárok na mzdu, odpracované hodiny, výmeru dovolenky, BOZP a pod. Brožúra je k dispozícii zatiaľ v 7 jazykoch.¹

Generálne zhromaždenie kritizovalo súčasnú deregulačnú politiku Európskej komisie, ktorá bude znamenať, že bude potrebná väčšia regulácia cezhraničných pracovných vzťahov, ktoré boli touto politikou obmedzené a oklieštené. Návrhy sociálnej regulácie, ktoré v minulosti predkladala Komisia, „nútili“ zamestnávateľov, aby sa angažovali v európskom odvetvovom sociálnom dialógu. S odstránením „hrozby“ z európskej legislatívy sa európski zamestnávateľia už viac necítia byť náchylní rokovať o sociálnych záležitostiach.

Generálne zhromaždenie taktiež zdôraznilo dôležitosť odborov organizovať všetkých zamestnancov a umožniť im byť aktívnym prispievateľom pri udržiavaní európskych sociálnych štandardov.

Jednou z tém bola pripravovaná nová obchodná dohoda medzi EÚ a USA - TTIP. Z pohľadu odborov to nie je obchodná, ale deregulačná dohoda, ktorá bude mať za následok ohrozenie spotrebiteľov, životného prostredia, ako aj sociálnych podmienok. V neprospech novej dohody hovorí aj skutočnosť, že USA ratifikovali iba 2 z kľúčových dohovorov MOP. Na európskej úrovni vznikla iniciatíva proti TTIP², kde sa vyzbieralo už viac ako 3 milióny podpisov.

Ďalej sa rokovalo o embargu na vývoz do Ruska a jeho dopadoch na pracovné miesta v Európe. EFFAT a ostatné európske odborové federácie žiadajú, aby sa podniky/zamestnanci odškodňovali z európskeho fondu pre reštrukturalizáciu.

¹ www.effat.org/en/node/14009

² <https://www.ttip-stoppen.at/>

Estelle Brentnall, tajomníčka EFFAT pre potravinársky sektor, predložila správu o aktivitách v celom potravinárskom sektore za uplynulé obdobie.

Mäso – kampaň proti sociálnemu dumpingu, ktorá bude prebiehať na európskej úrovni

Mlieko – vznikla pracovná skupina Dairy.Net, ktorá bude pokračovať v práci aj po ukončení projektu

Vnútrotrh a európska legislatíva – Estelle sleduje legislatívny proces a jeho dopady na potravinársky sektor, potrebné kroky a akcie koordinuje v členskými odborovými zväzmi

Cukor – v nadväznosti na režim, ktorý začne platiť od 2017, pripravili sociálni partneri EFFAT a CEFS spoločný projekt s názvom „Udržateľné partnerstvo“, ktorý odštartoval v Miláne počas výstavy EXPO v septembri 2015. Menovaní sociálni partneri na svojom pravidelnom rokovaní sociálneho dialógu odštartovali kampaň voči Európskej komisii, aby im pomohla lepšie sa pripraviť na koniec kvót v 2017.

Európsky sociálny dialóg – už niekoľko rokov existuje európsky sociálny dialóg pre potravinársky sektor, ktorý odštartovali EFFAT a FoodDrinkEurope³. Rokovania (pracovné skupiny a plénum) sa konajú v Bruseli, s finančnou podporou EK (refundujú sa náklady na cestu a ubytovanie; diéty, ak ich nedostanete od vysielajúcej organizácie). Tento orgán môže pripravovať spoločné vyhlásenia, navrhovať iniciatívy voči európskym inštitúciám, jeho hlavnou úlohou je však posilniť sociálny dialóg medzi sociálnymi partnermi – odbormi, zamestnávateľmi na odvetvovej úrovni.

Ďalšie rokovanie pracovnej skupiny sa uskutoční 16. februára 2016 v Bruseli.

Členom FoodDrinkEurope za Slovenskú republiku zo strany zamestnávateľov je *Potravinárska Komora Slovenska PKS*.

Na záver rokovania schválilo Generálne zhromaždenie európsku kampaň proti sociálnemu dumpingu v mäsovom priemysle.

Na výkonnom výbore EFFAT sa spomínali aj vyššie uvedené témy, a mnohé ďalšie.

Ester Lynch predstavila nové vedenie EOK, ktoré bolo zvolené koncom októbra 2015 na kongrese v Paríži. Taktiež sa venovala prioritám EOK v novom volebnom období a dôležitosti spolupráce medzi EOK a EFFAT.

Za Výbor mladých EFFAT dostala slovo Charlotte Hautekeur, ktorá predstavila iniciatívu EFFAT „Sľub mladým“, ktorá bol schválená na kongrese EFFAT a týka sa odborovej práce s mladými.

Enrico Somaglia, tajomník EFFAT pre podnikovú politiku, predniesol aktuálnu správu o nadnárodných spoločnostiach. Správa sa týkala najmä spoločností

- a) AB In BEV, ktorá prevzala SAB Miller, ktorá sa tak stala najväčším výrobcom piva na svete. SAB Miller zamestnáva 69.000 ľudí v 83 krajinách a AB iN BEV zamestnáva 155.000 ľudí v 25 krajinách. AB In BEV je známa tým, že využíva akvizície tohto typu na naštartovanie profitu, aj tým, že znižuje náklady a navádza spotrebiteľov smerom k drahšiemu pivu. EFFAT využije

³ www.fooddrinkeurope.eu

všetky dostupné prostriedky a kanály v spolupráci s členskými organizáciami, aby zmiernili akékoľvek negatívne dopady na zamestnanosť a pracovné podmienky spôsobené touto akvizíciou. V tomto smere nás žiadajú, aby sme ich informovali, keď budeme potrebovať pomoc na národnej úrovni.

- b) Coca-Cola - tri spoločnosti Coca-Cola Enterprises CCE, CCIP a CCEAG oznámili zlúčenie svojich obchodných aktivít a vytvorenie novej spoločnosti s názvom Coca-Cola European Partners Plc. Týmto zlúčením vytvorili najväčšiu nezávislú firmu na svete v rámci fľaškovania nápojov, s viac ako 50 fľaškovacími závodmi. Nová spoločnosť sa bude starať o viac ako 300 miliónov spotrebiteľov v 13 krajinách Západnej Európy. Zmeny sa udiali aj v rámci Strednej Európy, bol zatvorený výrobný závod na Slovensku pri obci Lúka, o prácu prišlo viac ako 100 zamestnancov, nepôsobila tam odborová organizácia, zostalo tam iba logistické centrum. EFFAT a jej členské organizácie pôsobiace v rámci spoločnosti Coca-Cola vyzvali vedenie, aby sa zaoberalo dopadmi, ktoré bude mať toto zlúčenie na zamestnancov.
- c) British American Tobacco rozširuje svoje pôsobenie v Strednej Európe – ako bolo už dávnejšie oznámené, dokončili svoju akvizíciu so spoločnosťou TDR a niektorými časťami Adris Grupa (Agris). Týmto procesom rozšírili svoje pôsobenie v Chorvátsku, Bosne a Srbsku.

Aktivity v rámci európskych zamestnaneckých rád

EFFAT sa aktívne zapája do procesu vyjednávania nových alebo opätovných dohôd o EZR. Všetky nové dohody, ktoré boli uzatvorené len pred nedávnom, vrátane Barilla, NH Hotels, Ferrero, jasne uvádzajú, že témy ako zamestnanosť mladých, prekérna práca a stres na pracovisku, budú i naďalej oblasťami, ktorými sa EZR budú zaoberať. Taktiež sa EFFAT bude venovať boji proti stresu na pracovisku a iným citlivým a relevantným témam v rámci všetkých sektorov EFFAT.

Proces vyjednávania nových dohôd, resp. obnovenia existujúcich dohôd o EZR prebieha spoločnosťami Cargill, Avril, Autograill, Coca-Cola Iberian Partners, Compass a Club Mediterranéé.

Žiadosť o založenie novej EZR bola zaslaná spoločnostiam Ardo, Haribo, Princes Group, Refresco Gerber.

EFFAT momentálne koordinuje zaslanie oficiálnych žiadostí o začatie rokovania o založení EZR v spoločnostiach Schreiber Foods International a Bel Group.

Doplňujúce voľby na člena EZR pri spoločnosti GSK sa budú konať v januári 2016 na Slovensku.

Pripravila: Mgr. Erika Bršelová

28. január 2016, Bratislava